

ÎNVĂȚĂM SĂ MUNCIM

Proiect cofinanțat prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

INFORMAȚII GENERALE DESPRE PROIECT

Cod apel: PEO/76/PEO_P8/OP4/ESO4.5/PEO_A3

Cod SMIS: 313063

Beneficiar: Liceul Tehnologic "Grigore Moisil", Bistrița (Județul Bistrița-Năsăud)

Perioada implementare: 01.01.2025 - 31.12.2027 (36 luni)

Finanțare: Fondul Social European Plus (FSE+)

Program: Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P8 - Creșterea accesibilității, atractivității și calității învățământului profesional și tehnic

Regiune vizată: Nord-Vest

OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

Creșterea participării elevilor din învățământul profesional și liceal (ISCED 3, nivel de calificare 3-4) la **programe de învățare la locul de muncă și instruire practică**, prin intermediul parteneriatelor cu mediul de afaceri privat, centrate pe formarea și dezvoltarea competențelor profesionale care răspund nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivelul **Regiunii Nord-Vest**.

Proiectul contribuie la îmbunătățirea șanselor de angajare a viitorilor absolvenți și facilitează tranziția tinerilor de la educație la piața muncii, asigurând o corelare eficientă între sistemul educațional și cerințele operatorilor economici.

OBIECTIVE SPECIFICE

OS1. Dezvoltarea competențelor profesionale

Dezvoltarea competențelor profesionale pentru **281 de elevi ISCED 3, nivel de calificare 3-4** înmatriculați în învățământul liceal tehnologic și profesional din județul Bistrița-Năsăud, prin implementarea unor programe de învățare la locul de muncă și instruire practică în colaborare cu parteneri din mediul de afaceri.

OS2. Dezvoltarea parteneriatelor educație-afaceri

Dezvoltarea parteneriatelor între sectorul educație și mediul de afaceri (potențiali angajatori ai viitorilor absolvenți), prin crearea unei **Strategii de coordonare** și a unui sistem de informare privind nevoile de instruire, implicarea actorilor relevanți în planificarea ofertei de educație și formare profesională pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii.

GRUP ȚINTĂ

Proiectul se adresează **281 de elevi** (ISCED 3, nivel de calificare 3-4) înmatriculați în sistemul național de învățământ profesional și liceal tehnologic, cu domiciliul sau reședința în **Regiunea Nord-Vest**, din care:

- **Minimum 15 elevi din mediul rural**
- **Minimum 8 elevi cu CES (Cerințe Educaționale Speciale)**
- **Minimum 3 elevi aparținând minorității rroma**

Calificări vizate:

- **Mecanic auto**
 - **Tinichigiu-vopsitor auto**
 - **Sudor**
 - **Lăcătuș construcții metalice și utilaj tehnologic**
 - **Operator la mașini cu comandă numerică (CNC)**
 - **Tehnician prelucrări pe mașini cu comandă numerică**
 - **Recepționar-distribuitor**
 - **Tehnician în activități economice**
-

ACTIVITĂȚI PRINCIPALE ȘI REZULTATE

A1. Management de Proiect

Durata: 36 luni (01.01.2025 - 31.12.2027)

Activități:

- Constituirea și coordonarea echipei de management și implementare
- Elaborarea și actualizarea graficului Gantt și a procedurilor de lucru
- Organizarea achizițiilor publice conform planului de achiziții
- Raportare tehnico-financiară (minimum 30 de rapoarte și cereri de rambursare)
- Arhivarea documentelor proiectului
- Acțiuni de comunicare și vizibilitate:
- **10 afișe A3**
- **1 roll-up**
- **12 newslettere** (trimestriale)
- **2 conferințe** (deschidere și închidere) cu minimum 30 de participanți fiecare
- Subpagină web dedicată proiectului
- Actualizare regulată a rețelelor de socializare

Rezultate:

- Echipă de management funcțională
 - Sistem complet de monitorizare și raportare
 - Vizibilitate crescută a proiectului
 - Brosură „Programe de învățare la locul de muncă în Regiunea Nord-Vest”
-

A2. Activitatea de Informare și Conștientizare

Durata: 36 luni (01.01.2025 - 31.12.2027)

Activități:

SA 2.1. Informarea și conștientizarea beneficiilor stagiilor de practică

- Elaborarea unei **Strategii de comunicare și informare**
- Organizarea a **3 seminarii/mese rotunde** (câte unul pe an școlar, aproximativ 50 de persoane/ eveniment) cu:
 - Părinți și tutori legali
 - Cadre didactice
 - Reprezentanți ai mediului de afaceri
 - UAT, consiliul local, inspectorat
- Crearea unei **baze de date** cu operatori economici, UAT, școli generale, inspectorat
- Campanii online și newslettere dedicate elevilor și operatorilor economici

SA 2.2. Selecția și monitorizarea grupului țintă

- Actualizarea **Metodologiei de recrutare și selecție a grupului țintă**
- Elaborarea **Manualului de comunicare cu grupul țintă**
- Constituirea **dosarelor de grup țintă** pentru 281 de elevi selectați conform criteriilor
- Monitorizare continuă și suport personalizat pentru fiecare participant

Rezultate:

- 281 de elevi selectați și monitorizați
 - Bază de date actualizată cu potențiali participanți
 - Creșterea gradului de conștientizare privind beneficiile stagiilor de practică
-

A3. Organizarea și Desfășurarea Orelor de Practică

Durata: 36 luni (01.01.2025 - 31.12.2027)

Activități:

SA 3.1. Încheierea parteneriatelor/convențiilor între liceu și partenerii de practică

- Elaborarea unei **Proceduri de înscriere a firmelor/partenerilor de practică**
- Identificarea și selecția partenerilor de practică din mediul de afaceri
- Semnarea **convențiilor de practică** pentru organizarea și desfășurarea instruirii practice
- Crearea unei **baze de date** cu firme și persoane decizionale/stakeholderi
- Elaborarea **Strategiei de dezvoltare a parteneriatelor** pentru sustenabilitate

SA 3.2. Sistem de informare coordonată

- Implementarea **Platformei IT - Informare, Consiliere** pentru facilitarea dialogului între:
 - Sectorul privat (agenți economici)
 - Instituții educaționale
 - Elevi și părinți
- Funcționalități platformă:
 - Comunicarea nevoilor de competențe/angajare ale companiilor către unitățile de învățământ

- Informarea companiilor despre oferta educațională și absolvenți
- Publicarea de joburi și oportunități de angajare
- Gestionarea stagiilor de practică
- Rapoarte și statistici pentru planificarea școlarizării

SA 3.3. Organizarea și desfășurarea stagiilor de practică

- Realizarea **stagiilor de practică/instruire practică** pentru 281 de elevi
- Acordarea de **burse** (6 lei/elev/oră de practică)
- Asigurarea echipamentului de protecție și a echipamentului de lucru specific fiecărei calificări
- Monitorizarea și evaluarea periodică a progresului elevilor
- Finalizarea cu **certificate de participare/absolvire**

Rezultate:

- Parteneriate/convenții cu agenți economici și structuri asociative
 - Platformă IT funcțională și utilizată activ
 - 281 de elevi participanți la stagii de practică
 - Ore totale de practică: **peste 46.000 ore** (variabil în funcție de calificare)
 - Strategie de sustenabilitate a parteneriatelor
-

A4. Dezvoltarea Competențelor Profesionale și Transversale

Durata: 36 luni (01.01.2025 - 31.12.2027)

Activități:

SA 4.1. Curs „Competențe Verzi”

- Organizarea a **21 de cursuri** (câte 7 pe an școlar)
- **Durata:** 40 ore/curs
- **Participanți:** 281 de elevi (grupuri de 13-14 elevi/curs)
- **Tematică:** Dezvoltare durabilă, practici ecologice, eficiență energetică, gestionarea deșeurilor, economia circulară

SA 4.2. Curs „Primul Pas Spre Locul de Muncă”

- Organizarea a **21 de cursuri** (câte 7 pe an școlar)
- **Durata:** 40 ore/curs
- **Participanți:** 281 de elevi (grupuri de 13-14 elevi/curs)
- **Tematică:** Tehnici de căutare a unui loc de muncă, redactarea CV-ului, scrisoare de intenție, pregătire pentru interviu, comunicare eficientă, lucrul în echipă, gestionarea timpului

Rezultate:

- 281 de elevi cu competențe verzi certificate
 - 281 de elevi cu competențe transversale pentru inserția pe piața muncii
 - Certificate de absolvire pentru ambele cursuri
 - Creșterea șanselor de angajare post-absolvire
-

REZULTATE AȘTEPTATE ȘI IMPACT

Indicatori de realizare:

- **EECO 06+07:** 281 de participanți (elevi ISCED 3) sprijiniți pentru participarea la programe de educație/formare profesională
- **281 de dosare complete** ale grupului țintă
- **Minimum 30 de rapoarte tehnico-financiare** depuse la OIR
- **Convenții de practică** cu operatori economici
- **2 cursuri de formare** (Competențe Verzi + Primul Pas Spre Locul de Muncă) - 42 de sesiuni în total

Indicatori de rezultat:

- **EECR003:** Creșterea gradului de inserție pe piața muncii a participanților la 6 luni de la finalizarea participării
- Creșterea competențelor profesionale și transversale ale elevilor
- Îmbunătățirea parteneriatelor între educație și mediul de afaceri
- Reducerea decalajului dintre cererea și oferta de pe piața muncii
- Facilitarea tranziției de la educație la viața activă

Impact pe termen lung:

- **Sustenabilitate:** Strategia de dezvoltare a parteneriatelor va asigura continuarea colaborării după finalizarea proiectului
- **Transferabilitate:** Modelul poate fi replicat în alte unități de învățământ din regiune
- **Inovație:** Platforma IT va rămâne operațională și va fi utilizată pentru coordonarea continuă între educație și business
- **Responsabilitate socială:** Incluziune (elevi din mediul rural, CES, roma), egalitate de șanse, dezvoltare durabilă

ACHIZIȚII PLANIFICATE

Echipamente IT și birou:

- **13 laptopuri** (pentru echipa de management și implementare)
- **13 seturi de birou**
- Abonamente internet

Platformă IT:

- Dezvoltare și implementare **Platformă IT - Informare, Consiliere**

Materiale pentru cursuri:

- Materiale didactice pentru cursul „Competențe Verzi” (281 seturi)
- Materiale didactice pentru cursul „Primul Pas Spre Locul de Muncă” (281 seturi)

Echipamente de protecție și lucru:

- Echipamente specifice fiecărei calificări (salopete, mănuși, ochelari, etc.)
- Echipamente specifice pentru practică (instrumente, consumabile)

Burse pentru elevi:

- **6 lei/elev/oră** de practică

Materiale promoționale:

- 10 afișe A3
- 1 roll-up
- 12 newslettere
- Brosură „Programe de învățare la locul de muncă în Regiunea Nord-Vest”

DE CE ESTE IMPORTANT ACEST PROIECT?

Pentru elevi:

-  **Experiență practică reală** în mediul de lucru al operatorilor economici
-  **Competențe profesionale** solicitate de angajatori
-  **Competențe transversale** pentru inserția pe piața muncii
-  **Burse de practică** (remunerare financiară)
-  **Șanse crescute de angajare** imediat după absolvire
-  **Certificate recunoscute**

Pentru operatori economici:

-  **Acces la forță de muncă tânără și pregătită**
-  **Posibilitatea de a forma viitori angajați** conform propriilor nevoi
-  **Platformă de comunicare** cu sistemul educațional
-  **Parteneriate pe termen lung** cu liceu

Pentru liceu:

-  **Relevanță crescută** a ofertei educaționale
-  **Parteneriate sustenabile** cu mediul de afaceri
-  **Instrumente moderne** (Platformă IT) pentru gestionarea stagiilor
-  **Imagine îmbunătățită** în comunitate
-  **Absolvenți cu rate ridicate de inserție profesională**

Pentru comunitate:

-  **Reducerea șomajului în rândul tinerilor**
-  **Forță de muncă calificată** pentru dezvoltarea economică locală
-  **Model de bune practici** replicabil
-  **Dezvoltare durabilă** și responsabilitate socială

ALINIAREA LA STRATEGII NAȚIONALE ȘI EUROPENE

Proiectul contribuie la implementarea următoarelor strategii și obiective:

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027

- Obiectivul Specific 2: Creșterea gradului de valorificare a potențialului economic al tinerilor (inclusiv tinerii NEET)
- Măsuri de îmbunătățire a schemelor de ucenicie și stagii
- Corelarea competențelor cu cerințele pieței muncii

Strategia de Dezvoltare Durabilă a României 2030

- Acces la educație echitabilă și calitativă
- Creșterea competențelor profesionale relevante pentru angajare
- Promovarea dezvoltării durabile

Strategia Națională privind Educația pentru Mediu și Schimbări Climatice 2023-2030

- Dezvoltarea competențelor pentru atenuarea și adaptarea la schimbările climatice
- Modele sustenabile de consum și producție

Garanția pentru Tineret Consolidată (UE)

- Cartografiere, informare, pregătire și ofertă pentru tineri
- Tranziții rapide și de calitate către ocupare

Pilonul European al Drepturilor Sociale

- Obiectivul de Politică 4: Educație, formare și învățare pe tot parcursul vieții

ECHIPA DE IMPLEMENTARE

Proiectul este implementat de o **echipă multidisciplinară** formată din:

- **Manager de Proiect** - coordonare generală
- **Coordonator Tehnic** - coordonare activități tehnice
- **Expert Financiar** - gestionare buget și raportare financiară
- **Expert Achiziții Publice** - proceduri de achiziții
- **Expert Comunicare** - comunicare și vizibilitate
- **Expert Grup Țintă** - recrutare, selecție și monitorizare GT
- **Expert Mediu de Afaceri** - identificare și coordonare parteneri practică
- **Maiștri de Practică** - coordonare stagii și îndrumare elevi

Fiecare membru al echipei are **responsabilități clare** și contribuie la atingerea obiectivelor proiectului.

CONTACT ȘI INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Liceul Tehnologic “Grigore Moisil”

Adresă: Str. Rodnei nr. 23, 420141, Bistrița, Județul Bistrița-Năsăud

Program:

- Luni - Vineri: 8:00 – 16:00
- Sâmbătă: 9:00 – 12:00

Telefon: +40 (0)263 233.259

Email: grigoremoisilbn@yahoo.com

Website: <https://grigoremoisilbn.ro/>

Pagina proiectului: <https://www.mconnect.ro/proiect-invata-m-sa-muncim>

Reprezentant legal: Director Cazac Sorina Daniela

Email director: sorinacazac@gmail.com

Telefon director: +40 740 573 939

ALĂTURĂ-TE SUCCESULUI!

Dacă ești elev ISCED 3 (nivel calificare 3-4) din Regiunea Nord-Vest și dorești:

- 🎯 **Experiență practică reală** în companii
- 📁 **Competențe profesionale** solicitate de angajatori
- 💰 **Bursă de practică** remunerată
- 📜 **Certificate recunoscute**
- 🚀 **Șanse mari de angajare** după absolvire

ÎNSCRIE-TE ÎN PROIECT!

Contactează **Expertul Grup Țintă** pentru informații despre proces de înscriere și criterii de selecție.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

“Investim în viitorul tău - Învățăm să muncim!”